



REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**“GARIBALDI”**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 468 del 12-1 OTT. 2024

**Oggetto: Dott.ssa MAITA Sonia, Dirigente Medico di Chirurgia Pediatrica. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria, dal 01/11/2024 al 11/07/2026.**

Proposta N° 146 del 16/10/2024

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(D.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario  
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Dirigente Amministrativo  
(D.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile  
(D.ssa Ersilia Riggi)

\_\_\_\_\_

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con nota prot. n. 17277 del 27/09/2024, la Dott.ssa Maita Sonia, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Pediatrica del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 01/11/2024 al 11/07/2026;

Visto il parere favorevole del Direttore U.O.C. di Chirurgia Pediatrica del P.O. Garibaldi Nesima dell'aspettativa di che trattasi;

Visto l'art. 10 del CCNL/04 della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede al comma 8, lett. b) la concessione dell'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per tutta la durata del contratto di lavoro a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Dott.ssa Maita Sonia e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, con decorrenza dal 01/11/2024 al 11/07/2026;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla Dott.ssa Maita Sonia, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Pediatrica del

P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 01/11/2024 al 11/07/2026;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

### **Il Dirigente Amministrativo Responsabile**

Dott.ssa Ersilia Riggi



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

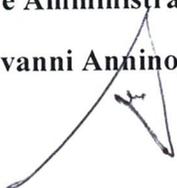
### **D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla Dott.ssa Maita Sonia, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Pediatrica del P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'I.R.C.C. Materno Infantile "Burlo Garofalo" di Trieste, dal 01/11/2024 al 11/07/2026;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Mauro Sapienza)



**II DIRETTORE GENERALE**  
(dott. Giuseppe Giannanco)



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_